



## **MISSIE-Visie-Beleid**

---

### **Identiteit van de club**

Wie, wat is KFCM Hallaar? Welk doel heeft de club? Welke weg wil de club belopen om dit doel te bereiken? Hoe kunnen we ons differentiëren van de andere clubs? Heel wat vragen waarop we stilaan een antwoord moeten geven.

Is dit nieuw? Neen, dit leeft al veel langer. We spreken hier over de ziel en het hart van de club.

Waarom dit alles formaliseren? Omdat heel wat mensen niet weten waar wij voor staan en welk onze waarden zijn. We zijn ervan overtuigd dat duidelijkheid in deze zaken, een goede richtingaanwijzer is in de te volgen weg, zodat we allemaal op dezelfde manier de te volgen weg gaan volgen. Zo raken we sneller en met meer kwaliteit op de bestemming.

Is dit een vast gegeven? Ja, totdat we van mening zijn dat we dit moeten bijsturen.

Zijn dit loze woorden? NEEN! Deze waarden moeten we terugvinden in de dingen die gebeuren op de club. Zijn we in sommige aspecten niet trouw aan deze waarden, moeten we ons handelen aanpassen, anders verloochenen we onszelf en heeft dit een slechte invloed op de ledenwerving.

We zijn ervan overtuigd dat dit naar de toekomst toe de ledenwerving zal verbeteren



## MISSIE-Visie-Beleid

### Clubwaarden = bestaansredenen= kernwaarden

De club wenst in zijn identiteit op een **gedisciplineerde** manier met oog voor **respect** en **gelijke kansen**, op een **fair-play**-manier een opleiding te geven waarin via een gezonde **team-spirit** heel wat **fun** kan beleefd worden.

#### **Discipline en respect**

van Dale: discipline: 'gehoorzaamheid aan voorschriften en bevelen.'

**KFCM HALLAAR:** gehoorzaamheid aan het huishoudreglement dat ervoor moet zorgen dat we op een correcte manier met elkaar omgaan en de clubeigendommen in ere houden.

van Dale: respect: 'eerbied uit hoogachting of angst.'

**KFCM HALLAAR:** elk persoon aanvaarden met zijn persoonlijkheid, gebreken en talenten.

#### **Gelijke kansen**

van Dale: gelijke: 'persoon die iemand evenaart in rang, bekwaamheid, talent, ....'

van Dale: kansen: 'gunstige gelegenheid.'

**KFCM HALLAAR:** iedereen moet de kans krijgen zich te ontplooiën naar zijn/haar mogelijkheden. Hierbij zal de club oog hebben voor zowel de begaafde als minderbegaafde spelers. Hierbij streven wij naar minimaal 50% speelgelegenheid voor iedere speler.

#### **Fair-play**

van Dale: fair: 'eerlijk, sportief.'

**KFCM HALLAAR:** de club wenst op een sportieve manier de voetbalbeleving te promoten, waarbij aandacht moet besteed worden aan het leren winnen en verliezen.

#### **Team-spirit**

van Dale: team: 'ploeg bij elkaar horende spelers.'

van Dale: spirit: 'geestelijke kracht.'

**KFCM HALLAAR:** de club wil elke leeftijdsgroep opleiden tot een hecht team waar er plaats is voor elk individu, en wil in zijn totaliteit als 1 hecht team naar buiten treden, waar iedereen zichzelf kan ontplooiën binnen de groep, rekening houdend met de eigenheid van de club.

#### **Fun**

van Dale: plezier: 'genoegen, vermaak.'

**KFCM HALLAAR:** Binnen onze opleiding is zich goed voelen en plezier maken DE doelstelling van de club, want waar het leuk is gaat alles iets eenvoudiger en vlotter. Ontspannen en sport beoefenen MOET in een leuk kader gebeuren.



## MISSIE-Visie-Beleid

### Streefdoel en toekomstbeeld + kernwaarden

De missie van de club bestaat erin om **sportieve mensen** met **clubgevoel** te **vormen**, met het oog op een **gezonde doorstroming** naar het eerste elftal.

#### **Sportief**

van Dale: Sportief: 'van sport houden, in de geest van de sport.'

**KFCM HALLAAR:** spelers, ouders en sympatisanten een alternatief geven voor de hedendaagse luxewereld van computers en electronica, opdat ze zich in groep kunnen vermaken en hun gezondheid kunnen verbeteren.

#### **Mensen**

van Dale: mens: 'het hoogst ontwikkelde schepsel, dat zich door zijn rede en taal van de dieren onderscheidt.'

**KFCM HALLAAR:** spelers, ouders en sympatisanten de kans geven zichzelf en anderen te leren kennen volgens bepaalde normen en waarden, waarbij er respect is voor ieder individu.

#### **Clubgevoel**

van Dale: gevoel: 'het vermogen van de mens om iets innerlijk gewaar te worden en te waarderen.'

**KFCM HALLAAR:** spelers, ouders en sympatisanten de kans geven hun plaatsje te vinden binnen het team, binnen de club, waarbij ze zich gewaardeerd voelen en waardering kunnen opbrengen voor de anderen volgens de waarden en binnen het kader vastgelegd door de club.

#### **Vormen**

van Dale: vormen: 'opvoeden, ontwikkelen.'

**KFCM HALLAAR:** spelers, ouders en sympatisanten de kans geven zichzelf geestelijken en lichamelijk te ontwikkelen.

#### **Gezonde doorstroming**

van Dale: gezond: 'verkeren in een toestand van volkomen fysiek, psychisch en sociaal welbevinden.'

van Dale: doorstroming: 'het komen van een lagere in een hogere tak van onderwijs.'

**KFCM HALLAAR:** zorgen voor een goede doorstroming van jeugdspelers naar het eerste elftal, zonder de waarden van de club te verloochenen waarbij enkel oog zou zijn voor goede spelers.



## **MISSIE-Visie-Beleid**

### **Rol en bijdrage jeugdopleiding voor het algemene doel**

Wij wensen als club dus te werken aan een leuke voetbalopleiding, waarbij jong en oud, sterk en zwak getalenteerde spelers, ongeacht afkomst, geloof, intelligentiegraad, ... in een leuke sfeer, met veel plezier de voetbalsport kunnen beleven, en/of kunnen deelnemen aan alle sociale aspecten die bij en rond deze sport aanwezig zijn, met het oog op een persoonlijke lichamelijke en geestelijke ontwikkeling. De sociale integratie in de club en de maatschappij is van groot belang.

Of om het op zijn "Halders" te zeggen: "hedde goesting um te shotte, lache en een pinke, ne cola, spa of loza te drinke (in de winter e soeppeke), kom't dan ma na de Molezone! Iederien is welkom, want me hoe meeër we zen des te plezanter zal't zaan!"

De jeugdopleiding bestaat uit een aantal jeugdtrainers die zelf praktijkervaring hebben. Door het leeftijdsverschil van de verschillende trainers bestaat er een ideale mix van opleidingsvormen. Belangrijk is dat iedereen wil bijdragen tot het algemene doel van de club. Dit met vallen en opstaan.

Het jeugdbestuur draagt bij tot verdere ontwikkeling van de club. Door de goede samenwerking met het hoofdbestuur wordt hierdoor het algemeen doel nagestreefd.

### **Strategie doorstroming**

KFCM wenst binnen 2-4 jaar 8 jeugdspelers te laten doorstromen naar de Akern.

Sinds enkele jaren wordt er provinciaal voetbal aangeboden. Dit in samenwerkingsverbanden met Berlaar, Lierse en KSK Heist, Houtvenne

Vanaf seizoen 2013-2017 zullen de eerste spelers eventueel in aanmerking komen.

Dit in duidelijk overleg met TVJO, seniorstrainers en bestuur.

KFCM wenst een eigen identiteit te behouden en geen satelietclub te worden.

Er moet meer aandacht komen voor de doorstroming via Bkern.

De laatste jaren zijn er weinig spelers met ambities die verder willen doorstromen naar de Akern. Vaak wensen goede spelers in de Bkern te blijven om bij hun vrienden te voetballen.



## MISSIE-Visie-Beleid

---

### Lange termijn doelstelling

#### **Sportief**

Behoud en eventuele uitbreiding van het aantal jeugd ploegen  
Behalen van een provinciaal label  
Eerste elftal naar derde of tweede provinciale  
Doorstroming van de jeugd naar het eerste elftal:  
minstens 6 vaste jeugdspelers in het elftal

#### **Mensen**

Aantrekken van gediplomeerde trainers  
Ouders motiveren om trainer te worden voor duiveltjes  
Mogelijkheid tot bijscholing  
Algemene bijscholing trainers

#### **Clubgevoel**

Verdere sensibilisering en vaste medewerkers aantrekken

#### **Investeringsen**

Nieuwe overdekking staanplaatsen  
Parking aanleggen  
Keeperszandbak  
Aanleg van een vierde terrein  
Derde terrein klaarmaken voor officiële wedstrijden



## MISSIE-Visie-Beleid

---

### Korte termijn doelstelling

<b>Sportief</b>	Behalen van een footpas label Een kampioenenploeg in de jeugd Doorstroming van de jeugd naar het eerste elftal: minstens 2 vaste jeugdspelers in het elftal Zonevoetbal verder implementeren Trainingen op hoger niveau tillen Evaluatielijsten spelers Aanvallend en attractief spel Behoud van talentvolle spelers Scouting van jeugdspelers + eerste elftal KBVBprincipes implementeren
<b>Mensen</b>	Aantrekken vaste medewerker kantine Ouders motiveren om trainer te worden voor duiveltjes Algemene bijscholing trainers
<b>Clubgevoel</b>	Verdere sensibilisering en vaste medewerkers aantrekken Verbeteren van extrencommunicatie naar ouders
<b>Investeringsen</b>	Nieuw besproeiingssysteem terreinen Nieuwe ballenvangers Nieuwe omheiningen Uitbreiding sponsoringmogelijkheden
<b>Algemeen</b>	Uitbreiding jeugdturnooi Behoud paasturnooi Behoud jeugdquiz Behoud mossselfestijn Behoud restaurantdag



## MISSIE-Visie-Beleid

### Missie & Visie Club + Jeugd

*De bestaansreden van de club is het verzamelen van mensen in een sociaal kader waarbij we de jeugd een kwalitatieve opleiding willen aanbieden en garanderen.*

#### **KFCM Hallaar wil via een duidelijke visie**

- 1. Een opleidingscentrum vormen** waarin talentvolle jeugdspelers kunnen uitgroeien tot volwaardige fanionspelers op basis van een kwaliteitsvolle, sportieve, pedagogische en sociale opleiding; Wij willen de **grootste talenten uit de regio aanwerven en opleiden** en laten doorstromen naar ons eerste elftal of doorsturen naar Lierse SK/KSK Heist waar een samenwerking mee bestaat.
- 2. Het positief imago** van onze jeugdwerking naar de buitenwereld toe blijven garanderen (fairplay, gedrag op en buiten het veld) en nauwe contacten met de community onderhouden
- 3. Bij al onze clubleden burgerzin stimuleren** en onze sociaal-maatschappelijk visie laten respecteren. De club heeft ook de Panathlon Verklaring over **ethiek** in de jeugdsport ondertekend. Studeren blijft echter prioriteit. Tijdens de examenperiode wordt er aangepast getraind.
- 4. Ondanks alles moet elke speler voetbal als een plezier beleven. Fun is van belang**

#### **Hoe denkt de club dit te kunnen bereiken?**

- o Trainers **aanstellen, wiens profiel past bij de cultuur van de club**. Een spelsysteem en veldbezetting hanteren, die borg staat voor **attractief aanvallend voetbal** en die de **eigen jeugd een kans geeft**. Het profiel van de gewenste spelers op elke plaats zal opgenomen worden in het jeugdopleidingsplan zodat doorstroming gemakkelijker kan verlopen.
- o Bijdragen tot de **opleiding van de trainers** : Volledige financiële tussenkomst bij het volgen van cursussen, gepromoot en georganiseerd door de club
- o Een **open en opbouwende communicatie voeren** met alle geledingen van de club
- o De jeugdopleiding stimuleren door financiële steun te geven en zorg voor verbetering van de **accommodatie**. Een open en toegankelijk beleid voeren tegenover supporters, sponsors en kranten.
- o Een goede mentaliteit behouden en streven naar zoveel mogelijk rekrutering van spelers uit de regio.
- o **Fairplay stimuleren** en het fun-gehalte bij de jeugd moet hoog zijn. De club probeert d.m.v. **gunstige tarieven** zoveel mogelijk supporters wedstrijden te laten
- o **Financieel gezond** blijven primeert. Wij laten ons sportief beleid niet laten bepalen door een wildgroei van premies aan spelers.
- o **Bestrijden van elke vorm van racisme** en stimuleren van **respect voor andere culturen** (volgens aanbevelingen van de KBVB).



## MISSIE-Visie-Beleid

---

- Ondersteunen **burgerzin**: strijd tegen milieuvervuiling, sensibiliseren leden, deelname gemeentelijke opkuisdag, streng beteugelen van elke vorm van vandalisme, streng ingrijpen bij diefstal, agressie t.o.v. kinderen, gevallen van pesterijen (>ontslag uit de club)
- De opleidingspiramide in stand te houden: zoveel mogelijk duiveltjes aantrekken om zo een gezonde doorstroming naar de A-kern te hebben.
- De minder getalenteerde spelers ook de kans te bieden om te voetballen. Iedereen speelt **50%** van de tijd!
- Samenwerking andere clubs en de gemeente Heist-op-den-Berg
- De club wil zijn medewerkers en vrijwilligers in een hoge mate betrekken bij het gebeuren en steunt daarbij ieder creatief voorstel dat helpt ons doel te bereiken.





## **MISSIE-Visie-Beleid**

### **Missie en Visie Jeugdopleiding**

Het is de bedoeling dat de jeugd zich in optimale omstandigheden kan ontwikkelen in het voetballen door het vergroten van de voetbalkennis en voetbalplezier, het verbeteren van de kwaliteit van de jeugd- opleiding waardoor alle spelers op hun eigen niveau optimaal kunnen presteren.

Hiervoor zijn zowel begeleiding, structuur, accommodatie, het trainingsmaterieel alsook de algemene sfeer belangrijk, een goede begeleiding en (voor het merendeel gediplomeerde) begeleiders zijn tevens essentieel.

Het uiteindelijke doel is: onze jeugd zoveel mogelijk laten doorstromen naar de eerste ploeg . Bovenal streven wij ernaar om van KFCM een toffe en gezellige club te maken, waar iedereen die dezelfde waarden nastreeft en zich moet kunnen thuisvoelen.

De ontwikkeling van de spelers staat centraal, indien dit gepaard gaat met resultaat des te beter, de ontwikkeling en vooruitgang moet echter primeren. Juniors zijn de overgang van de jeugd naar de seniors, ze behoren ook tot de seniors. De beste spelers spelen in de A ploeg, voor de anderen zullen evenwaardige teams samengesteld worden, deze verdeling gebeurt door de trainers per reeks onder leiding van de A trainer en sportieve cel.

### **Algemeen doel/bestaansreden van de JO**

#### **Sportief:**

1. We willen voor onze JO: een brede basistechniek, basics in combinatie met de team-tactics geleidelijk aan de speler aanleren.
2. Deze groei verloopt samen met de psychomotorische ontwikkeling van de jonge speler.
3. Onze voetbalopvatting kleurt de manier waarop wij onze trainers en spelers, bepaalde leerinhouden en levenswaarden als sportiviteit, zelfdiscipline en dergelijke benaderen;
4. Bij de voetbal- en persoonlijkheidsvorming die we beogen, willen we elkaar kansen geven om bekwame, gelukkige en verdienstelijke voetballers te zijn. Het samen sporten in één gemeenschap schept ook kansen om te groeien in relatiebekwaamheid tegenover zichzelf en de anderen; die groei in relatiebekwaamheid willen we ook begeleiden. Alle betrokkenen van de club vormen één levende gemeenschap; ieder lid is medeverantwoordelijk voor het geheel. Om de kansen en de ontplooiing van de mogelijkheden van de anderen niet in het gedrang te brengen, streven we allen naar een rustige voetbalsfeer, vriendelijkheid en een stijlvolle discipline. Verder streven we naar een optimale communicatie.



## **MISSIE-Visie-Beleid**

---

### **Sociaal maatschappelijk:**

5. onderhouden van de relaties met clubs uit de regio
6. schoolwerk primeert op voetbalwerk.
7. alle geledingen van de club tonen respect voor het voorziene sociaal-maatschappelijk plan.
8. Respecteren van burgerzin door respect voor het andere geslacht, andere culturen .Voeren van een beleid van antiracisme, antidrugs, antidoping en strijden tegen elke vorm van agressie ten opzichte van kinderen. Gevallen van pesterijen en vandalisme zullen streng aangepakt worden.
9. Fairplay zal hoog in het vaandel van de club gedragen worden. Minder getalenteerde spelers proberen we te integreren in de club.
10. BVV-jeugdwerking zal vrouwenelftallen in lijn brengen en ook vrouwen voorzien in het kaderpersoneel.

### **Doelgroep(en)**

De club wenst een zo ruim mogelijk publiek aan te spreken, en staat open voor een maximale diversiteit in zake geslacht, leeftijd en afkomst. Concreet geeft de club een optimale omkadering voor voetballers (jongens), vanaf 6 jaar tot 60 jaar (veteranen inclusief), voor ouders en supporters.

### **Waarden eigen aan de club en de club en de JO**

Fairplay zal hoog in het vaandel van de club gedragen worden.

Alle geledingen van de club tonen respect voor het voorziene sociaal-maatschappelijk plan. De club heeft ook de Panathlon Verklaring over ethiek in de jeugdsport ondertekend.

Wij waken over het respecteren van de burgerzin door respect voor het andere geslacht, andere culturen .

De club voert een beleid van antiracisme, antidrugs, antidoping en strijden tegen elke vorm van agressie ten opzichte van kinderen. Gevallen van pesterijen en vandalisme zullen streng aangepakt worden.

Iedereen die bij K. Boechoutse VV als jeugdspeler is aangesloten, moet 50 procent van de totale speeltijd spelen.



## MISSIE-Visie-Beleid

### Duidelijke standpunten inzake intern beleid:

#### a. Doorstroming jeugdspelers

- Een opleidingscentrum vormen waarin talentvolle jeugdspelers kunnen uitgroeien tot volwaardige fanionspelers op basis van een kwaliteitsvolle, sportieve, pedagogische en sociale opleiding;
- Het waarborgen van een jeugdopleiding met een maximale talentontwikkeling en een rijkelijke doorstroming van eigen jeugd naar de A-kern
- De grootste talenten uit de regio aanwerven en opleiden en doorsturen naar Lierse SK/ KSK Heist waar een samenwerking mee bestaat.

#### b. Rol van de club inzake op voeding van spelers

Alle geledingen van de club tonen respect voor het voorziene sociaal-maatschappelijk plan. De club heeft ook de Panathlon Verklaring over ethiek in de jeugdsport ondertekend.

Daarnaast wil de club

- Fairplay stimuleren en het fun-gehalte bij de jeugd moet hoog zijn : bespreken van fairplay met de trainers en spelers en afgevaardigden. We promoten fairplay en anti-racisme in ons beleidsplan. Dit wordt kracht bijgezet door affiches in de kantine en op onze website en in onze clubbrochure.
- Bestrijden van elke vorm van racisme en stimuleren van respect voor andere culturen (volgens aanbevelingen van de KBVB)
- Ondersteunen burgerzin: strijd tegen milieuvervuiling, sensibiliseren leden, organiseren opkuisdag, strijd tegen vandalisme, streng beteugelen van elke vorm van vandalisme, streng ingrijpen bij diefstal

#### c. Verenigingsleven

- Goede samenwerking met scholen teneinde spelers aan te trekken en stelt zijn accommodatie ter beschikking van andere gemeentelijke verenigingen
- De club probeert d.m.v. gunstige tarieven zoveel mogelijk supporters wedstrijden te laten bijwonen.
- Voor meerdere spelers van de familie is er lidgeldkorting
- De club stelt zich open voor diverse activiteiten: quiz, muziekoptreden, verkoop paaseieren, sinterklaasfeest, familiedag, tornooien.
- We beogen ook een goede samenwerking met de gemeente.



## MISSIE-Visie-Beleid

---

### **Duidelijke standpunten inzake intern beleid:**

#### **a. Samenwerking met ander sportclubs**

- Samenwerking betreffende provinciaal voetbal met Lierse betreffende U9
- Samenwerking betreffende provinciaal voetbal met Houtvenn betreffende U15 en U17
- De grootste talenten uit de regio aanwerven en opleiden en doorsturen naar Lierse SK/ KSK Heist waar een samenwerking mee bestaat. Maar de theorie is niet de praktijk
- Tussen alle clubs van de gemeente is een samenwerkingsverband. Men bekijkt in gezamenlijk overleg welke clubs een teveel of te weinig aan spelers heeft.
- Samenwerking met Athletiekclub: 1\* per jaar een vierkamp is de bedoeling
- Samenwerking met Houtvenne om jaarlijks in de winter een vriendenwedstrijd te spelen met jeugd ploegen bij eventuele afgelasting

#### **b. Samenwerking met scholen**

De school Onzea organiseert jaarlijks hun tornooiweek in samenwerking met KFCM. Dit is in de maand begin juni

#### **c. Rol JO in de omgeving**

- De club probeert d.m.v. gunstige tarieven zoveel mogelijk supporters wedstrijden te laten bijwonen.
- De club stelt zich open voor diverse activiteiten: mossel-feest, quiz, muziektredens, sinterklaasfeest, restaurantdag, tornooien.
- We beogen ook een goede samenwerking met de gemeente. Meer bepaald krijgen we van het OCMW jaarlijks 1 of 2 buitenlandse spelers.